



Европейские рекомендации по валидации неформального и спонтанного обучения

Надежда Солодянкина, Эксперт по развитию человеческого капитала, Европейский Фонд Образования



ВАЛИДАЦИЯ - ЕВРОПЕЙСКАЯ ПЕРСПЕКТИВА

Рекомендация Европейского Совета 2012 года о валидации призвала государства-члены Европейского Союза внедрить национальные механизмы валидации к 2018 году. <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:C:2012:398:0001:0005:EN:PDF>

Эти механизмы должны позволить людям повысить наглядность и ценность своих знаний, навыков и компетенций, полученных вне формального образования и обучения: на работе, дома или в добровольной деятельности.

Европейское руководство по валидации неформального и спонтанного обучения, 2023 (3-е издание)

<https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/3093> (английский язык),
https://www.cedefop.europa.eu/files/evropeyskoe_rukovodstvo_po_validacii_neformalnogo_i_spontannogo_obucheniya.pdf (русский язык)

Валидация - процесс подтверждения уполномоченным органом того, что человек приобрел результаты обучения, измеренные на основании соответствующего стандарта.



Преимущества валидации: для людей (кандидатов)

- Обеспечение видимости и подтверждение ценности обучения и опыта вне формального контекста
- Возможность сопоставить свои компетенции с утвержденным стандартом и оценить собственную компетентность
- Повышение возможностей трудоустройства и мобильности на рынке труда через приобретение формального документа о квалификации
- Возможность продвинуться в карьере через приобретение квалификации более высокого уровня для людей, занятых в определенной профессиональной деятельности
- Повышение мотивации к обучению на протяжении всей жизни

Преимущества валидации: для работодателей

- Выявление имеющихся в компании навыков, знаний, компетенций для раскрытия полного потенциала человеческих ресурсов и наилучшего распределения рабочих функций, а также планирования необходимого обучения
- Выявление компетентных людей на рынке труда (или в компании) в случае новых или быстро меняющихся профессий
- Повышение престижа компании через наличие работников с формальной квалификацией

Преимущества валидации: для общества и экономики

- Содействие компетентному и квалифицированному рынку труда, обучению людей в течение всей жизни
- Создание более эффективных систем образования и обучения, через действующие связи между начальным образованием, обучением через опыт, дополнительным обучением, признанием неформального и спонтанного обучения, профессиональной ориентацией в течение всей жизни
- Содействие инклюзивному обществу, поддержка уязвимых групп населения (например отсеченных из учебных заведений, неактивных, и других)

ВАЛИДАЦИЯ неформального и спонтанного обучения – 4 фазы



Формативный
процесс

Суммативный
процесс



Невидимое
Неофициальное
Сомнительное

<http://www.raisingupaman.com/wp-content/uploads/2016/06/Invisible-Man.jpg>

Формальное
Принимаемое
Действительное
с ценностью



<https://source.wustl.edu/wp-content/uploads/2004/10/2253.jpg>

Процесс валидации – характеристики четырех фаз

Идентификация

Советник/консультант

Биография, резюме
Выбор стандарта
для оценки,
результаты
обучения

Информация о
дальнейших шагах
→ статус
кандидата/отказ от
участия

Документация

Советник/консультант

Портфолио
кандидата, формы
самооценки,
интервью и т.д.

Советник +
отраслевой эксперт
по оценке
→ План оценки

Оценка

Комиссия по оценке (преподаватели/экзаменаторы + специалисты-практики)

Демонстрации
практических заданий
Наблюдения
Интервью
Тесты

Сертификация

Орган, присваивающий квалификацию

Полная квалификация
Частичная квалификация
Отдельные единицы
результатов обучения
Выдача сертификата (такого
же, как в формальном
образовании?)
Консультации по
дальнейшим шагам

Право на апелляцию!

Дополнительное обучение

Спасибо!

nso@etf.europa.eu



European Training Foundation